

JETZT BEWERBEN >

**STEICO**  
Das Naturbausystem



Der STEICO Konzern entwickelt, produziert und vertreibt ökologische Bauprodukte aus nachwachsenden Rohstoffen. Dabei ist STEICO europäischer Marktführer im Segment der Holzfaser-Dämmstoffe und bietet branchenweit als einziger Hersteller ein integriertes Holzbausystem an, bei dem sich Dämmstoffe und konstruktive Bauelemente ergänzen. STEICO beschäftigt rund 2000 Mitarbeiter an sechs europäischen Standorten.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir einen

## HR Generalist (m/w/d)



Feldkirchen



Sofort



Unbefristet



Vollzeit



## Wir bieten

- Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche HR-Rolle
- Die Möglichkeit, aktiv an der digitalen Transformation und am strategischen Auf- und Ausbau von HR-Instrumenten mitzuwirken
- Ein internationales und offenes Arbeitsumfeld
- Flexible Arbeitsbedingungen und individuelle Entwicklungsmöglichkeiten
- Ein motiviertes Team, das Innovation, Pragmatismus und Zusammenarbeit schätzt
- Einen Zuschuss zu Sozialleistungen und weitere attraktive Extras
- Eine umfassende Einarbeitung durch erfahrene Mitarbeiter
- Firmeneigene Fitness-Studios und einen Beachvolleyball-Platz
- Gute Verkehrsanbindung und firmeneigene Parkplätze



## Ihre Aufgaben

Als HR Generalist (m/w/d) berichten Sie an unsere HR Director Germany und haben folgende Aufgaben:

### **Operatives Personalmanagement:**

- Betreuung der Beschäftigten in allen personal- und arbeitsrechtlichen Themen
- Unterstützung im Recruiting und Auswahlverfahren
- Administrative HR-Aufgaben inkl. Vertragswesen, Ein-/Austritte
- Vorbereitung der Gehaltsabrechnung in Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern

### **HR-Software & Digitalisierung:**

- Mitwirkung bei Auswahl, Einführung und

## Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Personalmanagement, Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung im operativen und strategischen HR-Bereich
- Erfahrung im Umgang mit HR-Software (z. B. Personio, SAP SuccessFactors, Workday o. ä.)
- Gute Kenntnisse im deutschen Arbeitsrecht
- Organisationstalent, Kommunikationsstärke und Hands-on-Mentalität
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, idealerweise Kenntnisse in Französisch oder Polnisch

## Pflege einer neuen HR-Software

- Schnittstelle zwischen HR, IT und Softwareanbietern
- Identifikation und Umsetzung digitaler Optimierungspotenziale

## **Talent & Strategisches Personalmanagement:**

- Unterstützung bei Talent- und Nachfolgeplanung
- Begleitung von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Mitarbeit an strategischen HR-Projekten und Standards
- Analyse und Reporting von HR-Kennzahlen

## **Internationale Zusammenarbeit:**

- Austausch mit HR-Teams in Frankreich und Polen
- Unterstützung bei der Abstimmung internationaler HR-Prozesse

## Bewerbung

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann freuen wir uns über Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angaben Ihrer Gehaltsvorstellung sowie Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins.

[□ Stellenausschreibung \(Pdf\)](#)

## Kontakt

**Christina Fröhlke**

Tel.: +49 89 991551 151



JETZT BEWERBEN >